

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Dasar hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	5
1.4. Sistematika penulisan	6
BAB II EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN	7
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Sampai dengan Triwulan II	7
2.2. Permasalahan dan Penyelesaian Masalah dalam Pelaksanaan Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	12
BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	15
3.1. Tujuan dan sasaran;	15
3.2. Review Terhadap Rancangan Perubahan RKPD Tahun 2019	17
3.3. Rencana Program dan Kegiatan Perubahan Rencana Kerja PD Tahun 2019	22
BAB IV PENUTUP	28

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah sampai dengan Triwulan II	8
Tabel 3.1	Tujuan dan Sasaran Dispora Tahun 2019	16
Tabel 3.2	Review terhadap Rancangan Perubahan RKPD Tahun 2019	18
Tabel 3.3	Rencana Program dan Kegiatan Perubahan Rencana Kerja PD Tahun 2019	23

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang No 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah mengamanatkan Perangkat Daerah untuk menyusun Renja Perangkat Daerah sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun yang merupakan terjemahan dari perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Rencana Strategis Perangkat Daerah ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Sebagai dokumen Perangkat Daerah, Renja mempunyai kedudukan strategis dalam menjembatani perencanaan Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Renja Perangkat Daerah disusun dengan tahapan:

- a. persiapan penyusunan;
- b. penyusunan rancangan akhir;
- c. pelaksanaan forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah;
- d. perumusan rancangan akhir; dan
- e. penetapan.

Rancangan Akhir Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2019 disusun dengan menggunakan pendekatan perencanaan teknokratis (strategis berbasis kinerja), dengan menggunakan metode dan kerangka berpikir ilmiah yang merupakan suatu proses pemikiran strategis yang tercermin dari:

1. Evaluasi menyeluruh tentang kinerja pembangunan tahun lalu;
2. Rumusan peluang dan tantangan kedepan yang mempengaruhi penyusunan Perubahan Renja;
3. Rumusan tujuan dan sasaran pembangunan;
4. Pertimbangan atas kendala ketersediaan sumberdaya dan dana;
5. Rumusan dan prioritas program dan kegiatan berbasis kinerja;
6. Tolak ukur dan target kinerja capaian program dan kegiatan;
7. Perubahan indikator kinerja tujuan dan sasaran pembangunan menyesuaikan dengan Rancangan Renstra Tahun 2019-2024;
8. Perubahan target indikator kegiatan karena adanya kebijakan nasional terkait pelaksanaan Pekan Olahraga Pondok Pesantren (Pospenas) Tahun 2019.

Dalam penyusunannya rancangan akhir Perubahan Renja Perangkat Daerah mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan Perubahan RKPD serta didasarkan pada evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra Perangkat Daerah dan pada akhirnya Perubahan Renja Perangkat Daerah digunakan sebagai dasar penyusunan Perubahan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perangkat Daerah untuk penyusunan Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (P.APBD).

1.2 Dasar Hukum

Landasan hukum penyusunan Perubahan Renja DISPORA Provinsi Jawa Timur Tahun 2019, adalah:

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2286);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4421);
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 4438);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5679);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);

8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah dirubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Seri E);
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Timur tahun 2011 – 2031; (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2012 Nomor 3 Seri D);
13. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 3 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
14. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 62 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta tata kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur;

15. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 38 Tahun 2019 tentang Perubahan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 35 tahun 2018 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019.

1.3 Maksud dan Tujuan

a. Maksud

Maksud disusunnya Perubahan Renja adalah untuk merumuskan rencana kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga (DISPORA) Provinsi Jawa sebagai implementasi pelaksanaan Perubahan RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 serta Rancangan Renstra Dispora Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024.

b. Tujuan

Tujuan disusunnya Perubahan Renja adalah sebagai pedoman:

- 1) pelaksanaan pelayanan Perangkat;
- 2) pelaksanaan dan evaluasi program dan kegiatan;
- 3) penyusunan rencana anggaran Perangkat Daerah;
- 4) memberikan arah sekaligus tolok ukur pelaksanaan pembangunan;

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Dispora Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini memuat : Latar belakang, maksud dan tujuan, dasar hukum, dan sistematika penulisan.

BAB II. EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN

Bab ini memuat :

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Sampai dengan Triwulan II;

2.2. Permasalahan dan Penyelesaian Masalah dalam Pelaksanaan Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2019 ;

BAB III. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat :

3.1. Tujuan dan sasaran;

3.2. Review Terhadap Rancangan Perubahan RKPD Tahun 2019;

3.3. Rencana Program dan Kegiatan Perubahan Rencana Kerja PD Tahun 2019 .

BAB IV. PENUTUP

BAB 2

EVALUASI RENJA SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN

Pelaksanaan evaluasi sebagai sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Evaluasi Renja Dispora Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 didasarkan dan merujuk pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Timur Tahun 2014-2019, Renstra Dispora Provinsi Jawa Timur Tahun 2014-2019.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Sampai dengan Triwulan II.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Tahun 2018 dan pencapaian Renstra Dispora Provinsi Jawa Timur sampai dengan Tahun 2019 adalah sebagaimana tabel berikut:

Tabel 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja sampai dengan TW II

Evaluasi hasil pelaksanaan Rencana Kerja diatas, disimpulkan sebagai berikut:

1. Sasaran strategis dari perspektif layanan berhasil dicapai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur dengan nilai rata-rata capaian sebesar 96%. Namun demikian, masih ada beberapa sasaran yang menggambarkan pelayanan yang belum dimasukkan kedalam sasaran pelayanan masyarakat, karena masih terdapat ukuran-ukuran lain yang harus dipertimbangkan sehingga kondisi layanan sesungguhnya dapat diukur.
2. Seluruh sasaran yang ditetapkan sebagian besar dapat tercapai, bahkan beberapa diantaranya mampu melampaui target, meskipun masih ada beberapa sasaran yang belum sesuai dengan yang diharapkan.
3. Belum seluruh sasaran strategis menunjukkan nilai capaian seperti yang diharapkan, oleh karena itu perlu dilakukan evaluasi lebih lanjut sejak dari perencanaan program dan penganggaran dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya target kinerja kegiatan, adalah:

1. Kurangnya pemahaman stakeholder terkait akan pentingnya pembinaan dibidang kepemudaan dan keolahragaan: Secara umum pembinaan pemuda dan olahraga dilakukan semata-mata sebagai amanat UU nomor 5 Tahun 2003 tentang Sistem Keolahragaan nasional dan UU Nomor 40 Tahun 2009 tentang kepemudaan. Sehingga seringkali Pelaksanaan Pembinaan dilakukan secara monoton dalam rangka menggugurkan kewajiban tanpa dibarengi dengan suatu keinginan untuk melakukan tugas dengan menjiwai yang mana akan muncul suatu rasa apa yang harus dilakukan pada pembinaan pemuda dan Olahraga secara berkelanjutan.
2. Belum adanya koordinasi yang harmonis antara organisasi kepemudaan yang ada. Semua organisasi kepemudaan yang berkembang di masyarakat berdasarkan Undang - Undang Nomor 40 Tahun 2009 disebut Organisasi Kemasyarakatan Pemuda, meskipun pada kenyataannya mereka mempunyai nama sendiri - sendiri antara lain KNPI, OSIS, Pramuka dsb. Dan pada kenyataannya dilapangan masing - masing organisasi Kemasyarakatan Pemuda (OKP) berjalan sendiri - sendiri, tidak ada keinginan dari masing - masing pihak untuk bekerja sama saling mendukung sehingga dapat menciptakan suatu

kegiatan yang manfaatnya lebih bisa dirasakan oleh banyak pihak. Situasi tersebut merupakan pekerjaan rumah yang tidak ringan bagi Dispora Provisni Jawa Timur untuk menciptakan harmonisasi kegiatan antara OKP yang ada di Provinsi Jawa Timur.

Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tidak tercapainya kinerja pelaksanaan progam/kegiatan serta untuk meminimalisir implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah, adalah dilakukan perubahan Rencana Strategis tahun 2014-2019 mengacu pada perubahan RPJMD Provinsi Jawa Timur dengan tujuan target kinerja Renstra pada akhir periode rencana dapat tercapai. Perubahan Renstra dimaksud meliputi:

1. Terhadap indikator program yang tidak tercapai akan ditindak lanjuti dengan peningkatan kualitas koordinasi dan sinkronisasi kepada Perangkat Daerah Provinsi dan Kabupaten/Kota;
2. Peningkatan program kegiatan yang berkelanjutan;
3. Penyesuaian nomenklatur program/kegiatan serta indikator dan target kinerja menyesuaikan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur sebagai akibat:
 - a. Amanat Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah terkait pembagian urusan pemerintahan antara Pemerintah Pusat, Pemerintahan Daerah Propinsi, dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota; dan
 - b. Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah terkait penyesuaian Susunan Organisasi Tata Kerja (SOTK).

2.2. Permasalahan dan Penyelesaian Masalah dalam Pelaksanaan Hasil Renja Perangkat Daerah Tahun 2019

Berdasarkan data tersebut, diketahui bahwa ada beberapa Indikator Kinerja yang mengalami keberhasilan ataupun kegagalan. Adapun hal-hal utama yang menjadi penyebab kegagalan pencapaian target IKU antara lain:

- a. Rendahnya kualitas koordinasi antar Program/ Sektoral dan antar daerah terutama didalam penyusunan program/ kegiatan untuk mencapai target IKU Gubernur sehingga program/ kegiatan yang tersusun tidak fokus didalam upaya pencapaian target IKU Kepala daerah.
- b. Penempatan Sumber Daya Manusia (SDM) yang belum sesuai dengan disiplin keilmuannya, sehingga tanggung jawab yang dibebankan tidak bisa diselesaikan dengan baik;
- c. Terbatasnya data-data pembangunan Kepemudaan dan Olahraga yang akurat dan terbaru.

Dalam rangka meminimalisir kegagalan tersebut dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, Pemerintah Provinsi telah melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Meningkatkan koordinasi dan kerjasama antar Bidang, SKPD/instansi dan lintas daerah didalam penyusunan program/ kegiatan dalam upaya mencapai target Indikator Kinerja Daerah (IKD);
- b. Meningkatkan koordinasi horizontal, vertikal, dan diagonal baik internal maupun lintas unit kerja dalam penyusunan program dan anggaran, sehingga dihasilkan rencana prioritas kegiatan yang matang dan terpadu dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam RKPD dan Renstra untuk Tahun anggaran berikutnya;
- c. Menyusun rencana aksi dengan menjabarkan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja serta memantau capaiannya secara berkala;
- d. Meningkatkan manajemen kinerja dalam rangka menyelesaikan tugas-tugas yang terkait dengan kegiatan yang telah dijadwalkan, sehingga dapat selesai tepat waktu dan tepat sasaran sebagaimana yang direncanakan;
- e. Melakukan peningkatan kapasitas dan kompetensi sumberdaya manusia serta kualitas prosedur dan sarana kerja yang dapat menunjang tercapainya tujuan unit kerja bersangkutan.

Dalam hal pencapaian kinerja Pemerintah Provinsi Jawa Timur tersebut, program/kegiatan yang menunjukkan output paling mendukung bagi pencapaian kinerja organisasi adalah Program peningkatan peran serta kepemudaan dan program Pembinaan dan pemasyarakatan olahraga. Hal tersebut dikarenakan program/kegiatan tersebut dapat memberikan dampak secara langsung untuk mencapai target kinerja Kepala Daerah dan Kepala Perangkat Daerah.

BAB 3

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Tujuan dan Sasaran

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta mengacu pada tujuan dan sasaran target kinerja Rencana Strategis Dispora Tahun 2014 – 2019, yaitu ***Meningkatnya kualitas peran Pemuda dan Prestasi Olahraga.***

Target tujuan dan sasaran Dispora Provinsi Jawa Timur tahun 2019, adalah sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.1. Tujuan dan Sasaran Dispora Provinsi Jawa Timur Tahun 2019

No	Tujuan (Renstra 2014-2019)	Indikator Tujuan	Target Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Sasaran
1	Meningkatnya kualitas peran Pemuda dan Prestasi Olahraga	Prosentase Pemuda berperan aktif dalam pembangunan	18,19%	Meningkatnya peran aktif Pemuda dan Organisasi Kepemudaan dalam Pembangunan	Prosentase Pemuda berperan aktif dalam pembangunan	18,19%
		Prosentase pembibitan olahragawan berbakat	27,15%	Meningkatnya budaya olahraga dan olahragawan berprestasi	Prosentase pembibitan olahragawan berbakat	27,15%
		Jumlah Atlet yang berprestasi	1288 orang	Jumlah Atlet yang berprestasi	Jumlah Atlet yang berprestasi	1.288 orang

No	Tujuan (Renstra 2019-2024)	Indikator Tujuan	Target Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Sasaran
1	Meningkatnya kualitas aktifitas Pemuda dan Prestasi Olahraga	Prosentase Pemuda Wirausaha	18,19%	Meningkatnya pemuda wirausaha	Prosentase Pemuda Wirausaha	17,34%
		Jumlah Atlet yang berprestasi Meningkatnya prestasi olahraga	1288 orang	Meningkatnya prestasi olahraga	Jumlah Atlet yang berprestasi Meningkatnya prestasi olahraga	1.142 orang

3.2. Review terhadap Rancangan Perubahan RKPD Tahun 2019

Berdasarkan Rancangan awal RKPD serta memperhatikan sasaran dan prioritas pembangunan, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja serta pagu indikatif Perangkat Daerah, maka analisis kebutuhan Rencana Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur Tahun 2019, adalah sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2. Review terhadap Rancangan Perubahan RKPD Tahun 2019

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2019					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
					(Rp.)					(Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Indeks kepuasan masyarakat/ aparatur terhadap pelayanan adm perkantoran dan kenyamanan kantor	100%	2.857.566.920	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Indeks kepuasan masyarakat/ aparatur terhadap pelayanan adm perkantoran dan kenyamanan kantor	100%	2.857.566.920	-
1.	Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Surabaya	Persentase pegawai yang puas terhadap pelayanan perkantoran	100%	2.857.566.920	Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Surabaya	Persentase pegawai yang puas terhadap pelayanan perkantoran	100%	2.857.566.920	
B.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase sarana dan prasarana aparatur yang layak fungsi	100%	2.262.812.160	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Prosentase sarana dan prasarana aparatur yang layak fungsi	100%	2.262.812.160	
2.	Penyediaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Surabaya	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang tersedia	9 paket/unit	865.985.000	Penyediaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Surabaya	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang tersedia	9 paket/unit	865.985.000	
3.	Pemeliharaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Surabaya	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang terpelihara	12 paket/unit	1.396.827.160	Pemeliharaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Surabaya	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang terpelihara	12 paket/unit	1.396.827.160	
C.	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Perangkat Daerah		Prosentase kelembagaan yang tepat fungsi	100%	945.654.000	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Perangkat Daerah		Prosentase kelembagaan yang tepat fungsi	100%	945.654.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2019					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
					(Rp.)					(Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.	Konsultasi Kelembagaan Perangkat Daerah	Jakarta, Papua, Surabaya	Jumlah Konsultasi	15 kali	477.960.000	Konsultasi Kelembagaan Perangkat Daerah	Jakarta, Papua, Surabaya	Jumlah Konsultasi	15 kali	477.960.000	
5.	Pembinaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	Surabaya	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan/pelatihan formal	176 pegawai	467.694.000	Pembinaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	Surabaya	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan/pelatihan formal	176 pegawai	467.694.000	
			Jumlah Pegawai yang mengikuti pembinaan peningkatan kapasitas SDM	4 pegawai				Jumlah Pegawai yang mengikuti pembinaan peningkatan kapasitas SDM	4 pegawai		
D.	Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan		persentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yang disusun tepat waktu	100%	569.525.000	Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan		persentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yang disusun tepat waktu	100%	569.525.000	
6.	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Surabaya	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	5 dokumen	253.500.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Surabaya	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	5 dokumen	253.500.000	
7.	Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Rencana Program dan Anggaran	Surabaya	Jumlah dokumen Pelaporan yang tersusun	5 dokumen	169.485.000	Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Rencana Program dan Anggaran	Surabaya	Jumlah dokumen Pelaporan yang tersusun	5 dokumen	169.485.000	
8.	Penyusunan, Pengembangan, Pemeliharaan dan	Surabaya	Jumlah Update Database Perangkat Daerah	1 Paket	112.010.000	Penyusunan, Pengembangan, Pemeliharaan dan	Surabaya	Jumlah Update Database Perangkat Daerah	1 Paket	112.010.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2019					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
					(Rp.)					(Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pelaksanaan Sistem Informasi Data					Pelaksanaan Sistem Informasi Data					
9.	Penyusunan Laporan Pengelolaan Keuangan	Surabaya	Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan yang tersusun	1 dokumen	34.530.000	Penyusunan Laporan Pengelolaan Keuangan	Surabaya	Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan yang tersusun	1 dokumen	34.530.000	
E.	Program Peningkatan Peran Serta Kepemudaan		Prosentase Peran Serta Kepemudaan	18,19%	2.737.341.000	Program Peningkatan Peran Serta Kepemudaan		Prosentase Peran Serta Kepemudaan	18,19%	2.737.341.000	
10.	Penyadaran Pemuda Terhadap Lingkungan Strategis	Surabaya, Pasuruan	Jumlah Pemuda yang Sadar Terhadap Perubahan Lingkungan Strategis	535 Orang	891.316.000	Penyadaran Pemuda Terhadap Lingkungan Strategis	Surabaya, Pasuruan	Jumlah Pemuda yang Sadar Terhadap Perubahan Lingkungan Strategis	535 Orang	891.316.000	
11.	Pembinaan Potensi dan Kualitas Jasmani, Mental Spiritual, Pengetahuan, Serta Ketrampilan Diri Menuju Kemandirian Pemuda	Surabaya	Jumlah Pemuda Berpotensi dan Berkualitas Jasmani, Mental Spiritual, Pengetahuan, Serta Ketrampilan Diri Menuju Kemandirian Pemuda	228 Orang	1.100.000.000	Pembinaan Potensi dan Kualitas Jasmani, Mental Spiritual, Pengetahuan, Serta Ketrampilan Diri Menuju Kemandirian Pemuda	Surabaya	Jumlah Pemuda Berpotensi dan Berkualitas Jasmani, Mental Spiritual, Pengetahuan, Serta Ketrampilan Diri Menuju Kemandirian Pemuda	228 Orang	1.100.000.000	
12.	Pemberdayaan Potensi Ketrampilan dan Kemandirian Berusaha	Lumajang, Tuban, Jember, Batu	Jumlah Pemuda Potensi yang memiliki ketrampilan dan kemandirian usaha	420 Orang	746.025.000	Pemberdayaan Potensi Ketrampilan dan Kemandirian Berusaha	Lumajang, Tuban, Jember, Batu	Jumlah Pemuda Potensi Yang Memiliki Ketrampilan dan Kemandirian Berusaha	420 Orang	746.025.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2019					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
					(Rp.)					(Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F.	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga		Prosentase Pembinaan Olahraga berbakat, massal, dan Khusus	12,03%	9.361.000.000	Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga		Prosentase Pembinaan Olahraga berbakat, massal, dan Khusus	12,03%	9.361.000.000	
13.	Pembibitan dan Pembinaan Olahraga Berbakat	Surabaya, Papua, Sidoarjo, Kediri, Lumajang, Magetan	Jumlah Pembibitan dan Pembinaan Olahragawan Berbakat	1.971 Orang	5.385.500.000	Pembibitan dan Pembinaan Olahraga Berbakat	Surabaya, Papua, Sidoarjo, Kediri, Lumajang, Magetan	Jumlah Pembibitan dan Pembinaan Olahragawan Berbakat	1.971 Orang	5.385.500.000	
14.	Pemberdayaan Olahraga bagi Pelajar, Mahasiswa, dan Masyarakat	Surabaya, Sidoarjo, Mojokerto, Jakarta	Jumlah Peserta Olahraga Massal	13.500 Orang	3.235.000.000	Pemberdayaan Olahraga bagi Pelajar, Mahasiswa, dan Masyarakat	Surabaya, Sidoarjo, Mojokerto, Jakarta	Jumlah Peserta Olahraga Massal	13.500 Orang	3.235.000.000	
15.	Pembinaan Olahraga Usia Dini, Lanjut Usia dan Disabilitas, Petualang, dan Tantangan	Surabaya, Papua	Jumlah Olahragawan Usia Dini, Lanjut Usia dan Disabilitas, Petualang, dan Tantangan	1.000 Orang	740.500.000	Pembinaan Olahraga Usia Dini, Lanjut Usia dan Disabilitas, Petualang, dan Tantangan	Surabaya, Papua	Jumlah Olahragawan Usia Dini, Lanjut Usia dan Disabilitas, Petualang, dan Tantangan	1.000 Orang	740.500.000	
G.	Program Pengembangan Kerjasama Kemitraan Pemuda dan Olahraga		Persentase Dokumen Perjanjian Kerjasama yang Disusun	42,37%	1.220.000.000	Program Pengembangan Kerjasama Kemitraan Pemuda dan Olahraga		Persentase Dokumen Perjanjian Kerjasama yang Disusun	42,37%	1.220.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2019					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
					(Rp.)					(Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
16.	Penyusunan Kemitraan Kepemudaan dan Keolahragaan	Surabaya	Jumlah Rumusan Kemitraan Kepemudaan dan Keolahragaan	4 Dokumen	375.000.000	Penyusunan Kemitraan Kepemudaan dan Keolahragaan	Surabaya	Jumlah Rumusan Kemitraan Kepemudaan dan Keolahragaan	4 Dokumen	375.000.000	
17.	Kretifitas Pemuda dan Olahraga	Surabaya	Jumlah Karya Kreatif	6 Karya	545.000.000	Kretifitas Pemuda dan Olahraga	Surabaya	Jumlah Karya Kreatif	6 Karya	545.000.000	
18.	Pemberdayaan dan Penambahan Sarana dan Prasarana Olahraga	Surabaya	Jumlah Sarana dan Prasarana Kepemudaan dan Keolahragaan yang Diberdayakan	6 Sarpras	300.000.000	Pemberdayaan dan Penambahan Sarana dan Prasarana Olahraga	Surabaya	Jumlah Sarana dan Prasarana Kepemudaan dan Keolahragaan yang Diberdayakan	6 Sarpras	300.000.000	
H.	Program Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Pemuda dan Olahraga		Prosentase Tenaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Mengikuti Pengembangan Manajemen	35,47%	2.378.800.000	Program Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Pemuda dan Olahraga		Prosentase Tenaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Mengikuti Pengembangan Manajemen	35,47%	2.378.800.000	
19.	Pembinaan Manajemen Organisasi Pemuda dan Olahraga	Surabaya	Jumlah Pengelolah/Pengurus OrganisasiKepemudaan dan Keolahragaan yang Difasilitasi dalam Latihan Manajemen Organisasi	185 Orang	208.000.000	Pembinaan Manajemen Organisasi Pemuda dan Olahraga	Surabaya	Jumlah Pengelolah/Pengurus OrganisasiKepemudaan dan Keolahragaan yang Difasilitasi dalam Latihan Manajemen Organisasi	185 Orang	208.000.000	
20.	Standarisasi, Akreditasi dan Sertifikasi Profesi	Surabaya	Jumlah Peserta Standarisasi, Akreditasi, Sertifikasi Kepemudaan dan Olahraga yang difasilitasi	350 Orang	1.734.000.000	Standarisasi, Akreditasi dan Sertifikasi Profesi	Surabaya	Jumlah Peserta Standarisasi, Akreditasi, Sertifikasi Kepemudaan dan Olahraga yang difasilitasi	350 Orang	1.734.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD Tahun 2019					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
					(Rp.)					(Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
21	Pembinaan Kualitas SDM Lembaga Kepemudaan dan Keolahragaan	Surabaya	Jumlah SDM Lembaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Dibina	240 Orang	436.800.000	Pembinaan Kualitas SDM Lembaga Kepemudaan dan Keolahragaan	Surabaya	Jumlah SDM Lembaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Dibina	240 Orang	436.800.000	
					22.332.699.080						22.332.699.080

Perubahan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2019 Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur digunakan untuk mencukupi beberapa kebutuhan kegiatan prioritas antara lain;

1. Konsultasi jasa appraisal (penilaian asset);
2. Perbaikan pintu masuk, tembok pembatas lapangan KONI dan marka jalan;
3. Youth Exchange (Jatim – Australia Barat) Tahun 2019;
4. AIYEP 2019 Fase Indonesia (Jawa Timur)-Fase Desa;
5. TC (Pemusatan latihan) Pekan olahraga pelajar Nasional (Popnas);
6. Pengiriman kontingen Peparpenas;
7. Pengiriman kontingen Pospenas VII Tahun 2019;
8. Pemberdayaan sarana Kolam renang, GOR Bulutangkis Sudirman, Asrama atlet, Lapangan atletik, Dojo Karate, Dojo Judo, GOR Tenis meja;
9. Honorarium PTT-PK;
10. Pengecatan kantor .

3.3. Rencana Progam dan Kegiatan Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah

Rumusan rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Dispora Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 adalah sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.3. Rencana Program dan Kegiatan Perubahan Rencana Kerja PD Tahun 2019

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Capaian Program/Indikator Keluaran Sebelum Perubahan		Lokasi	Indikator Capaian Program/Indikator Keluaran Sebelum Perubahan		Lokasi Perubahan	Pagu Anggaran sebelum Perubahan	Pagu Anggaran sesudah Perubahan	Bertambah/Berkurang	Sumber Dana
		Tolok Ukur	Target		Tolok Ukur	Target					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
119	Kepemudaan Dan Olahraga										
11901	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Indeks kepuasan masyarakat/ aparatur terhadap pelayanan adm perkantoran dan kenyamanan kantor	100%		Indeks kepuasan masyarakat/ aparatur terhadap pelayanan adm perkantoran dan kenyamanan kantor	100%		2.857.566.920	3.257.566.920	400.000.000	
11901019	Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	Persentase pegawai yang puas terhadap pelayanan perkantoran	100%	Surabaya	Persentase pegawai yang puas terhadap pelayanan perkantoran	100%	Surabaya	2.857.566.920	3.257.566.920	400.000.000	
11902	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Prosentase sarana dan prasarana aparatur yang layak fungsi	100%		Prosentase sarana dan prasarana aparatur yang layak fungsi	100%		2.262.812.160	2.525.812.160	263.000.000	
11902012	Penyediaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang tersedia	9 paket/unit	Surabaya	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang tersedia	9 paket/unit	Surabaya	865.985.000	865.985.000	-	
11902031	Pemeliharaan Peralatan dan Kelengkapan Sarana dan Prasarana	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang terpelihara	12 paket/unit	Surabaya	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana yang terpelihara	12 paket/unit	Surabaya	1.396.827.160	1.659.827.160	263.000.000	
11907	Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Perangkat Daerah	Prosentase kelembagaan yang tepat fungsi	100%		Prosentase kelembagaan yang tepat fungsi	100%		945.654.000	945.654.000	-	

11907001	Konsultasi Kelembagaan Perangkat Daerah	Jumlah Konsultasi	15 kali	Jakarta, Papua, Surabaya	Jumlah Konsultasi	15 kali	Jakarta, Papua, Surabaya	477.960.000	477.960.000	-	
11907002	Pembinaan Sumber Daya Aparatur Perangkat Daerah	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan/pelatihan formal	176 pegawai	Surabaya	Jumlah pegawai yang mengikuti pendidikan/pelatihan formal	176 pegawai	Surabaya	467.694.000	467.694.000	-	
		Jumlah Pegawai yang mengikuti pembinaan peningkatan kapasitas SDM	4 pegawai		Jumlah Pegawai yang mengikuti pembinaan peningkatan kapasitas SDM	4 pegawai					
11908	Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan	persentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yang disusun tepat waktu	100%		persentase dokumen penyelenggaraan pemerintahan yang disusun tepat waktu	100%		569.525.000	569.525.000	-	
11908001	Penyusunan Dokumen Perencanaan	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	5 dokumen	Surabaya	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	5 dokumen	Surabaya	253.500.000	253.500.000	-	
11908002	Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Rencana Program dan Anggaran	Jumlah dokumen Pelaporan yang tersusun	5 dokumen	Surabaya	Jumlah dokumen Pelaporan yang tersusun	5 dokumen	Surabaya	169.485.000	169.485.000	-	
11908003	Penyusunan, Pengembangan, Pemeliharaan dan Pelaksanaan Sistem Informasi Data	Jumlah Update Database Perangkat Daerah	1 Paket	Surabaya	Jumlah Update Database Perangkat Daerah	1 Paket	Surabaya	112.010.000	112.010.000	-	
11908004	Penyusunan Laporan Pengelolaan Keuangan	Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan yang tersusun	1 dokumen	Surabaya	Jumlah dokumen laporan pengelolaan keuangan yang tersusun	1 dokumen	Surabaya	34.530.000	34.530.000	-	

11916	Program Peningkatan Peran Serta Kepemudaan	Prosentase Peran Serta Kepemudaan	18,19%		Prosentase Peran Serta Kepemudaan	18,19%		2.737.341.000	3.387.341.000	650.000.000	
11916013	Penyadaran Pemuda Terhadap Lingkungan Strategis	Jumlah Pemuda yang Sadar Terhadap Perubahan Lingkungan Strategis	535 Orang	Surabaya, Pasuruan	Jumlah Pemuda yang Sadar Terhadap Perubahan Lingkungan Strategis	535 Orang	Surabaya, Pasuruan	891.316.000	1.541.316.000	650.000.000	
11916028	Pembinaan Potensi dan Kualitas Jasmani, Mental Spiritual, Pengetahuan, Serta Ketrampilan Diri Menuju Kemandirian Pemuda	Jumlah Pemuda Berpotensi dan Berkualitas Jasmani, Mental Spiritual, Pengetahuan, Serta Ketrampilan Diri Menuju Kemandirian Pemuda	228 Orang	Surabaya	Jumlah Pemuda Berpotensi dan Berkualitas Jasmani, Mental Spiritual, Pengetahuan, Serta Ketrampilan Diri Menuju Kemandirian Pemuda	228 Orang	Surabaya	1.100.000.000	1.100.000.000	-	
11916029	Pemberdayaan Potensi Ketrampilan dan Kemandirian Berusaha	Jumlah Pemuda Potensi yang memiliki ketrampilan dan kemandirian usaha	420 Orang	Lumajang, Tuban, Jember, Batu	Jumlah Pemuda Potensi yang memiliki ketrampilan dan kemandirian usaha	420 Orang	Lumajang, Tuban, Jember, Batu	746.025.000	746.025.000	-	
11920	Program Pembinaan dan Pemasyarakatan Olahraga	Prosentase Pembinaan Olahraga berbakat, massal, dan Khusus	12,03%		Prosentase Pembinaan Olahraga berbakat, massal, dan Khusus	12,03%		9.361.000.000	13.935.463.000	4.574.463.000	
11920003	Pembibitan dan Pembinaan Olahraga Berbakat	Jumlah Pembibitan dan Pembinaan Olahragawan Berbakat	1.971 Orang	Surabaya, Papua, Sidoarjo, Kediri, Lumajang, Magetan	Jumlah Pembibitan dan Pembinaan Olahragawan Berbakat	1.971 Orang	Surabaya, Papua, Sidoarjo, Kediri, Lumajang, Magetan	5.385.500.000	7.257.690.000	1.872.190.000	
11920007	Pemberdayaan Olahraga bagi	Jumlah Peserta Olahraga Massal	13.500 Orang	Surabaya, Sidoarjo, Mojokerto,	Jumlah Peserta Olahraga Massal	13.500 Orang	Surabaya, Sidoarjo,	3.235.000.000	5.424.773.000	2.189.773.000	

	Pelajar, Mahasiswa, dan Masyarakat			Jakarta			Mojokerto, Jakarta				
11920028	Pembinaan Olahraga Usia Dini, Lanjut Usia dan Disabilitas, Petualang, dan Tantangan	Jumlah Olahragawan Usia Dini, Lanjut Usia dan Disabilitas, Petualang, dan Tantangan	1.000 Orang	Surabaya, Papua	Jumlah Olahragawan Usia Dini, Lanjut Usia dan Disabilitas, Petualang, dan Tantangan	1.000 Orang	Surabaya, Papua	740.500.000	1.253.000.000	512.500.000	
11931	Program Pengembangan Kerjasama Kemitraan Pemuda dan Olahraga	Persentase Dokumen Perjanjian Kerjasama yang Disusun	42,37%		Persentase Dokumen Perjanjian Kerjasama yang Disusun	42,37%		1.220.000.000	1.670.000.000	450.000.000	
11931001	Penyusunan Kemitraan Kepemudaan dan Keolahragaan	Jumlah Rumusan Kemitraan Kepemudaan dan Keolahragaan	4 Dokumen	Surabaya	Jumlah Rumusan Kemitraan Kepemudaan dan Keolahragaan	4 Dokumen	Surabaya	375.000.000	375.000.000	-	
11931002	Kretifitas Pemuda dan Olahraga	Jumlah Karya Kreatif	6 Karya	Surabaya	Jumlah Karya Kreatif	6 Karya	Surabaya	545.000.000	545.000.000	-	
11931003	Pemberdayaan dan Penambahan Sarana dan Prasarana Olahraga	Jumlah Sarana dan Prasarana Kepemudaan dan Keolahragaan yang Diberdayakan	6 Sarpras	Surabaya	Jumlah Sarana dan Prasarana Kepemudaan dan Keolahragaan yang Diberdayakan	6 Sarpras	Surabaya	300.000.000	750.000.000	450.000.000	
11932	Program Pengembangan Kebijakan dan Manajemen Pemuda dan Olahraga	Prosentase Tenaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Mengikuti Pengembangan Manajemen	35,47%		Prosentase Tenaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Mengikuti Pengembangan Manajemen	35,47%		2.378.800.000	2.378.800.000	-	
11932001	Pembinaan Manajemen Organisasi Pemuda dan	Jumlah Pengelolah/Pengurus OrganisasiKepemudaan dan Keolahragaan yang	185 Orang	Surabaya	Jumlah Pengelolah/Pengurus OrganisasiKepemudaan dan Keolahragaan yang	185 Orang	Surabaya	208.000.000	208.000.000	-	

	Olahraga	Difasilitasi dalam Latihan Manajemen Organisasi			Difasilitasi dalam Latihan Manajemen Organisasi						
11932002	Standarisasi, Akreditasi dan Sertifikasi Profesi	Jumlah Peserta Standarisasi, Akreditasi, Sertifikasi Kepemudaan dan Olahraga yang difasilitasi	350 Orang	Surabaya	Jumlah Peserta Standarisasi, Akreditasi, Sertifikasi Kepemudaan dan Olahraga yang difasilitasi	350 Orang	Surabaya	1.734.000.000	1.734.000.000	-	
11932003	Pembinaan Kualitas SDM Lembaga Kepemudaan dan Keolahragaan	Jumlah SDM Lembaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Dibina	240 Orang	Surabaya	Jumlah SDM Lembaga Kepemudaan dan Keolahragaan yang Dibina	240 Orang	Surabaya	436.800.000	436.800.000	-	
JUMLAH								22.332.699.080	28.670.162.080	6.337.463.000	

BAB 4

PENUTUP

Dalam pelaksanaan tahun berjalan Renja Tahun 2019 menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan hal-hal sebagaimana tercantum dalam RKPD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019, akan dilakukan penyesuaian-penyesuaian dalam bentuk Perubahan Renja dengan tetap berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

5.1. Kaidah-kaidah pelaksanaan.

Perubahan Rencana Kerja (Renja) Dispora Provinsi Jawa Timur Tahun 2019, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai sifat yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) daerah dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah

Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Perangkat Daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Sekretariat, Bidang-bidang dan seluruh staf Dispora Provinsi Jawa Timur secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk:
 - a. melaksanakan Renja Tahun 2019 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan kewenangannya;
 - b. menjaga konsistensi antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran.
2. Dalam rangka efektivitas pelaksanaannya akan dilakukan pemantauan dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Tahun 2019.

5.2. Rencana tindak lanjut.

Dengan ditetapkannya Perubahan Renja Tahun 2019, selanjutnya Perubahan Renja Tahun 2019 akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Perubahan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dengan berpedoman pada Perubahan RKPD Tahun 2019.

